



**DUKUNGAN KINERJA MANAJEMEN KEPALA
SEKOLAH SARANA PRASARANA PENDIDIKAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU DI SMP NEGERI WILAYAH KLATEN KOTA
TAHUN PELAJARAN 2017/2018**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Pendidikan**

Oleh

HERU MURSITI

NIM. Q100160098

**MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
TAHUN 2018**

NOTA PEMBIMBING

Dr. Sumardi, M.Si.

Dosen Program Magister Administrasi Pendidikan
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Heru Mursiti

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

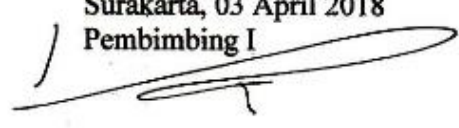
Setelah membaca , meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara :

Nama	: Heru Mursiti
NIM	: Q100160098
Program Studi	: Administrasi Pendidikan
Konsentrasi	: Pendidikan Matematika
Judul	: DUKUNGAN KINERJA MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH SARANA PRASARANA PENDIDIKAN DAN LINGKUNGAN KINERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMPN WILAYAH KLATEN KOTA TAHUN PELAJARAN 2017/2018

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, 03 April 2018
Pembimbing I



Dr. Sumardi, M.Si
NIDN. 0008035301

NOTA PEMBIMBING

Dr. Suyatmini, M.Si

Dosen Program Magister Administrasi Pendidikan
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Heru Mursiti

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Setelah membaca , meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara :

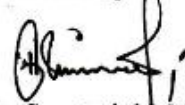
Nama	: Heru Mursiti
NIM	: Q100160098
Program Studi	: Administrasi Pendidikan
Konsentrasi	: Pendidikan Matematika
Judul	: DUKUNGAN KINERJA MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH SARANA PRASARANA PENDIDIKAN DAN LINGKUNGAN KINERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMPN WILAYAH KLATEN KOTA TAHUN PELAJARAN 2017/2018

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, 03 April 2018

Pembimbing II



Dr. Suyatmini, M.Si
NIDN. 0609065801

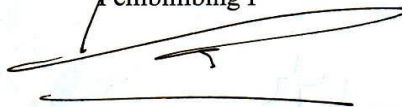
TESIS BERJUDUL

**DUKUNGAN KINERJA MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH
SARANA PRASARANA PENDIDIKAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI WILAYAH
KLATEN KOTA TAHUN PELAJARAN 2017/2018**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
HERU MURSITI
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 3 April 2018
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

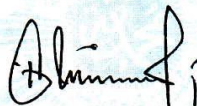
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing I



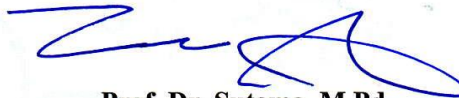
Dr. Sumardi, M.Si.

Pembimbing II



Dr. Suyatmini, M.Si.

Penguji



Prof. Dr. Utama, M.Pd.

Surakarta, 9 April 2018
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Sekolah Pascasarjana
Direktur,


Prof. Dr. Bambang Sumardjoko

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Heru Mursiti
NIM : Q100160098
Program Studi : Administrasi Pendidikan
Konsentrasi : Pendidikan Matematika
Judul : DUKUNGAN KINERJA MANAJEMEN KEPALA
SEKOLAH SARANA PRASARANA PENDIDIKAN DAN
LINGKUNGAN KINERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMPN WILAYAH KLATEN KOTA TAHUN
PELAJARAN 2017/2018

Menyatakan bahwa yang tertulis dalam tesis ini benar-benar karya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam tesis ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan apabila ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini.

Surakarta, 03 April 2018

Yang membuat pernyataan,



Heru Mursiti

NIM. Q100160098

HALAMAN MOTTO

عِلْمًا سَهَّلَ اللَّهُ لَهُ طَرِيقًا إِلَى الْجَنَّةِ مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا يَلْتَمِسُ فِيهِ

“Barang siapa yang menempuh perjalanan untuk mencari ilmu, maka akan Allah mudahkan jalannya menuju surga” (HR. Muslim)

أَلْوَالِدَيْنِ، رِضًا فِي اللَّهِ رِضًا) قَالَ: وَسَلَّمَ عَلَيْهِ اللَّهُ صَلَّى النَّبِيُّ عَنْ، عَنْهُمَا اللَّهُ رِضِي. - عُمَرُ بْنُ عَبْدِ اللَّهِ عَنِ: وَالْحَاكِمُ حَبَّانُ بْنُ وَصَّحَّه التِّرْمِذِيُّ، أَخْرَجَهُ (أَلْوَالِدَيْنِ سَخَطٍ فِي اللَّهِ وَسَخَطُ

“ Keridloan Allah tergantung kepada keridloan orang tua dan kemurkaan Allah tergantung kepada kemurkaan orang tua ” (Riwayat Tirmidzi)

Musuh yang paling berbahaya di atas dunia adalah penakut dan bimbang, teman yang paling setia hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh

Tidak ada pekerjaan yang tidak bisa diselesaikan asal kita mau berusaha keras untuk menyelesaikannya

“

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah S.W.T atas rahmat, hidayah, kesehatan, yang telah diberikan kepada hambaNya. Akan kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada :

A. Suami tercinta

Suprpto yang telah memberikan kesempatan, pengertian dan motivasi dalam mencapai cita-citaku

B. Anak-anakku

Khoir Sony Prasetyo, Jihan Zahra Herawati dan Hergi Rony Prasetyo yang memberi semangat dan motivasi dalam hidupku

C. Kedua orang tuaku

Soegimin dan Suminah yang telah merawat, membesarkan, mendidikku agar menjadi orang yang bermanfaat dan amanah dalam kehidupan ini

D. Kepala Sekolahku

Bapak Gumawang Setiyanto yang selalu memberikan bimbingan, dukungan kesempatan untuk dapat melanjutkan dan menyelesaikan studiku.

E. Sahabat-sahabatku

Ibu Rustatik, Ibu Sudarmi, Ibu Sumarmi, Bapak Aswan, Ibu Srining Winanti dan sahabat – sahabat baikku yang telah memberi nasehat, motivasi dan semangat dalam mengarungi kehidupan ini.

F. Keluarga Besar M.Pd.

Keluarga besar MPd periode 2016 dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan namanya satu-persatu, selalu memberikan dukungan, motivasi dan semangat.

KATA PENGANTAR



Assallamu'allaikum Wr.Wb

Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “ Dukungan Kinerja Manajemen Kepala Sekolah Sarana Prasarana Pendidikan Dan Lingkungan Kinerja Terhadap Kinerja Guru Di SMPN Wilayah Klaten Kota Tahun Pelajaran 2017/2018” dengan baik. Tesis ini merupakan sebagian tugas dan syarat yang harus dipenuhi guna memperoleh gelar Magister dalam Ilmu Administrasi Pendidikan pada program studi Magister Administrasi Pendidikan, Sekolah Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penyusunan Tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, tanpa bantuan mereka tesis ini tidak pernah terwujud. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak.

1. Dr. Sofyan Anif, M.Si, Rektor UMS yang telah memberi berbagai sarana dan fasilitas dalam menyelesaikan studi di UMS.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd., Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh studi di UMS
3. Dr. Sumardi, M.Si. Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta sekaligus dosen pembimbing I yang dengan penuh keramahan, kesabaran dan keihlasan membimbing penulis disetiap tahapannya sehingga penulis dapat selalu semangat dan percaya diri untuk menyelesaikan penyusunan tesis ini.
4. Dr. Suyatmini, M.Si dosen pembimbing II yang dengan kesabarannya memberikan arahan dan bimbingan untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Prof. Dr. Utama, M.Pd dosen pengajar yang telah memberi bimbingan dan motivasi dalam pembuatan tesis ini

6. Seluruh Dosen dan Staf akademika Program Studi Magister Administrasi Pendidikan, Sekolah Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Kepala SMP Negeri 5 Klaten Gumawang Setiyanto, S.Pd, Kepala SMP Negeri I Klaten Ismadi, M.Pd, Kepala SMP Negeri 3 Klaten Drs.Widodo Indriyanto, M.Pd, Kepala SMP Negeri 4 Klaten Marjadi, S.Pd, Kepala SMP N 7 Klaten Sri Suharni, M.Pd yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian dan telah memberi kemudahan untuk mencari data dan informasi yang penulis perlukan.
8. Staf Kurikulum SMPN 5 Klaten Aswan Junaidi,S.Pd, Waka Kurikulum SMP N I Delta Rahmawati,S.Pd, Waka Kurikulum SMPN 3 Sugeng Sihono,S.Pd, Waka Kurikulum SMPN 4 Klaten Drs.H. Haryono , Waka Kurikulum SMP N 7 Rosalia Yusri Setiyawati,M.Pd yang telah meluangkan waktu untuk membantu kelancaran penelitian dan telah memberi kemudahan untuk mencari data dan informasi yang penulis perlukan.
9. Bapak dan ibu guru PNS SMP Negeri Wilayah Kota Kabupaten Klaten yang turut membantu kelancaran penelitian Tesis ini.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Teriring dengan do'a, semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridhoan dari Allah SWT. Penulis menyadari Tesis ini jauh dari kesempurnaan dan banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan Tesis ini. Harapan dari penulis semoga Tesis ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 03 April 2018
Penulis

Heru Mursiti

ABSTRACT

Mursiti, Heru. 2018. *“The performance support of principal’s management, education facilities and work environment towards teacher performance in secondary school in Klaten city in 2017/2018”*. Tesis master program of administration of postgraduate school education at Surakarta Muhammadiyah University. Preceptor I Dr Sumardi, M.Pi, Preceptor II Dr. Suyatmini, M.Si.

The objectives of this research are: 1) to analyze and test the performance support of principal management, facilities and infrastructure, work environment and principal management performance on teacher performance. Data analysis method used in this research, that is method of doubled linear regression analysis. Result of analysis of research data can be concluded: 1) There is positive support between principal management performance on teacher performance. as evidenced from the results $t_{count} = 0.002 < t_{tabel} = 1.976$. The principal performance variable of headmaster management contributes 32.1% to teacher performance; 2) There is positive support between education facilities and infrastructure on teacher performance. This is evidenced from $t_{count} = 0,000 < t_{tabel} = 1.976$. The facilities and infrastructure variables contribute 13.9% effective to teacher performance; 3) There is positive support between teacher work environment to teacher performance. This is evidenced from $t_{count} = 0.004 < t_{tabel} = 1.976$. The teacher work environment variables contributed 33.1% to the teacher's performance. There is a positive and significant support simultaneously the performance of principal management, educational facilities and infrastructure and work environment, on teacher performance. This is evidenced from testing the hypothesis that shows that $F_{count} = 2.282 > F_{tabel} = 2.70$. The independent variable gives a total effective contribution of 79.1% to teacher performance.

Keywords: *principal management, infrastructure, work environment, teacher performance*

ABSTRAK

Mursiti, Heru. 2018. “:Dukungan Kinerja Manajemen Kepala Sekolah Sarana Prasarana Pendidikan Dan Lingkungan Kinerja Terhadap Kinerja Guru Di SMPN Wilayah Klaten Kota Tahun Pelajaran 2017/2018” Program Studi Magister Adminitrasi Pendidikan. Sekolah Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Pembimbing I. Dr. Sumardi, M.Pd, Pembimbing II. Dr. Suyatmini, M.si

Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk menganalisis dan menguji dukungan kinerja manajemen kepala sekolah, sarana dan prasarana, lingkungan kerja dan kinerja manajemen kepala sekolah terhadap kinerja guru. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu metode analisis regresi linier berganda. Hasil analisis data penelitian dapat disimpulkan: 1) Ada dukungan positif antara kinerja manajemen kepala sekolah terhadap kinerja guru. terbukti dari hasil $t_{hitung} = 0,002 < t_{tabel} = 1,976$. Variabel kinerja manajemen kepala sekolah memberikan sumbangan efektif sebesar 32,1% terhadap kinerja guru; 2) Ada dukungan positif antara sarana dan prasarana pendidikan terhadap kinerja guru. Hal ini dibuktikan dari $t_{hitung} = 0,000 < t_{tabel} = 1,976$. Variabel sarana dan prasarana memberikan sumbangan efektif sebesar 13,9% terhadap kinerja guru; 3) Ada dukungan positif antara lingkungan kerja guru terhadap kinerja guru. Hal ini dibuktikan dari $t_{hitung} = 0,004 < t_{tabel} = 1,976$. Variabel lingkungan kerja guru memberikan sumbangan efektif sebesar 33,1% terhadap kinerja guru. 4. Ada dukungan positif dan signifikan secara simultan kinerja manajemen kepala sekolah, sarana dan prasarana pendidikan dan lingkungan kerja, terhadap kinerja guru. Hal ini dibuktikan dari pengujian hipotesis yang menunjukan bahwa $F_{hitung} = 2,282 > F_{tabel} = 2,70$. Variabel bebas memberikan sumbangan efektif total sebesar 79,1% terhadap kinerja guru.

Kata kunci: *manajemen kepala sekolah, sarana prasarana, lingkungan kerja, kinerja guru*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING I.....	ii
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING II	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Penelitian Terdahulu yang Relevan	8
B. Kajian Teori	19
1. Kinerja Guru.....	19
a. Pengertian Kinerja Guru	19
b. Indikator Kinerja Guru	20
c. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	21
d. Stategi Meningkatkan Kinerja Guru	22
2. Kepemimpinan Dan Manajemen Kepala Sekolah	23
a. Kepemimpinan Kepala Sekolah	23
b. Peran Dan Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah	25
3. Sarana Dan Prasarana Sekolah.....	27
a. Pengertian Sarana Dan Prasarana Sekolah	27
b. Klasifikasi Sarana Dan Prasarana Sekolah	28
c. Komponen Dalam Sarana Prasarana	28
d. Prinsip-prinsip Penggunaan Sarana Prasarana	31
e. Sarana Prasarana Sekolah Dan Kinerja Guru	35
4. Lingkungan Kerja.....	36
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	36
b. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	37
c. Indikator Lingkungan Kerja	38
d. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	41
C. Kerangka Berpikir.....	42
D. Hipotesis Tindakan.....	44

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Desain Penelitian.....	46
B. Tempat dan Waktu Penelitian	46
C. Populasi, Sampel dan Sampling.....	47
1. Populasi	47

2. Sampel	48
3. Sampling.....	49
D. Definisi Operasional Variabel.....	50
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan data.....	51
F. Teknik Analisis Data.....	53
1. Uji Model Asumsi Klasik.....	53
2. Uji Statistik.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data.....	58
1. Data Hasil Uji Coba	58
2. Data Hasil Penelitian.....	62
B. Hasil Analisis Data	67
1. Pengujian Prasyarat Analisis.....	67
2. Pengujian Hipotesis dengan Regresi	69
C. Pembahasan Hasil Analisis	74
1. Pengujian Prasyarat Analisis.....	74
2. Pengujian Hipotesis.....	75
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	83
B. Implikasi	84
C. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbedaan variabel Penelitian	18
Tabel 3.1. Jadwal Rencana Kegiatan Penelitian	47
Tabel 3.2. Tempat Pengambilan Sampel Penelitian.....	50
Tabel 4.1. Hasil Korelasi product Moment angket Kinerja Manajemen Kepala Sekolah	58
Tabel 4.2. Hasil Korelasi product Moment angket Sarana Prasarana Pendidikan	59
Tabel 4.3. Hasil Korelasi product Moment angket Lingkungan Kerja	60
Tabel 4.4. Hasil Korelasi product Moment angket Kinerja Guru	61
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Kinerja Manajemen Kepala Sekolah	63
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Sarana Prasarana Pendidikan.....	64
Tabel 4.7. Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja.....	65
Tabel 4.8. Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	66
Tabel 4.9. Hasil Uji Normalitas	67

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Formula Hubungan antara Variabel Kinerja Kepemimpinan, Sarana Prasarana, Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru.....	44
Gambar 4.1. Diagram Batang Kinerja Manajemen Kepala Sekolah	63
Gambar 4.2. Diagram Batang Sarana Prasarana Pendidikan	64
Gambar 4.3. Diagram Batang Lingkungan Kerja Guru.....	65
Gambar 4.4. Diagram Batang Kinerja Guru	66
..	

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kisi-kisi instrumen penelitian.....	93
Lampiran 2 Lembar kuisisioner penelitian kinerja manajemen kepala sekolah...	94
Lampiran 3 Lembar kuisisioner penelitian sarana prasarana.....	96
Lampiran 4 Lembar kuisisioner penelitian lingkungan kerja	98
Lampiran 5 Lembar kuisisioner penelitian kinerja guru.....	100
Lampiran 6 Uji validitas dan reliabilitas kinerja manajemen kepala sekolah....	102
Lampiran 7 Uji validitas dan reliabilitas sarana prasarana	106
Lampiran 8 Uji validitas dan reliabilitas lingkungan kerja	109
Lampiran 9 Uji validitas dan reliabilitas kinerja guru	112
Lampiran 10 Daftar nama responden peneliti	115
Lampiran 11 Data hasil angket penelitian kinerja manajemen kepala sekolah ..	118
Lampiran 12 Data hasil angket penelitian sarana prasarana.....	122
Lampiran 13 Data hasil angket penelitian lingkungan kerja.....	126
Lampiran 14 Data hasil angket penelitian kinerja guru.....	130
Lampiran 15 Data induk hasil angket penelitian.....	134
Lampiran 16 Uji Normalitas	138
Lampiran 17 Uji Linieritas.....	139
Lampiran 18 Output analisis regresi	141
Lampiran 19 Tabel harga kritik dari <i>r product moment</i>	150
Lampiran 20 Tabel titik persentase distribusi t.....	151
Lampiran 21 Tabel F.....	156
Lampiran 22 Daftar hadir penelitian	157
Lampiran 23 Dokumentasi.....	159